



Politica per la responsabilità sociale SA8000

A.I.f.a. Servizi srl ha stabilito di dotarsi di un Sistema di Gestione SA8000, in conformità allo standard internazionale emesso dal *SAI Social Accountability International* nel giugno 2014, definendo e attuando una politica per la responsabilità sociale che tenga conto della volontà di A.I.f.a. Servizi di coniugare il business aziendale con il coinvolgimento delle donne e degli uomini che lavorano nell'impresa, perché siano protagonisti dei risultati con la loro competenza e la loro passione.

A.I.f.a. Servizi ritiene dunque prioritario:

- **assicurare il proprio impegno in materia di responsabilità sociale** attraverso l'applicazione e la divulgazione dei principi e dei contenuti della norma SA8000 e il miglioramento delle condizioni di lavoro dei propri dipendenti, in particolare:
 - vietando il lavoro minorile e il lavoro forzato o obbligato;
 - lasciando libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva;
 - incentivando comportamenti che favoriscono la salute e sicurezza sul luogo di lavoro;
 - evitando comportamenti discriminatori e conseguenti differenze remunerative o di carichi di lavoro;
 - evitando provvedimenti disciplinari immotivati;
- **migliorare la qualità della vita** dei propri dipendenti e delle comunità in cui opera, coerentemente con il concetto di sviluppo sostenibile, considerando gli impatti sociali, ambientali ed economici derivanti dalle proprie attività;
- **rispettare i contratti collettivi nazionali** di lavoro di riferimento, le leggi applicabili in materia di tutela del lavoro e gli altri requisiti sottoscritti;
- **agire costantemente per il coinvolgimento, la motivazione e lo sviluppo delle professionalità** di tutto il personale, attraverso interventi di formazione, informazione, sensibilizzazione;
- **attivare un sistema di comunicazione** e di dialogo con tutti gli interlocutori dell'azienda interessati ai temi dello standard SA8000, al fine di far comprendere la politica e le procedure di A.I.f.a. Servizi, di rilevare le legittime aspettative e garantirne il soddisfacimento;
- **selezionare e valutare i propri fornitori** tenendo in considerazione il loro impegno per il rispetto dei requisiti della norma SA8000.

L'azienda si impegna ad assegnare risorse adeguate per la realizzazione degli obiettivi definiti in attuazione della politica SA8000 anche attraverso l'**istituzione del Social Performance Team**, a partecipazione congiunta di management e lavoratori, con il compito di monitorare la conformità allo standard e suggerire alla direzione aziendale le azioni per affrontare i rischi individuati.

Garantiamo l'assenza di discriminazione nei confronti di qualsiasi dipendente che fornisca informazioni riguardanti tematiche e non conformità rispetto al Sistema SA8000.

Siamo coinvolti nel rispetto e nell'attuazione di questi impegni assicurando e verificando periodicamente che la presente Politica sia documentata, mantenuta attiva, periodicamente riesaminata, diffusa e comprensibile a tutto il personale e resa disponibile al pubblico.

Gualdo Cattaneo, 5 ottobre 2017

L'Amministratore Unico
Francesca Menghella



Di seguito si riportano rispettivamente i riferimenti dell'Ente che ha sviluppato lo Standard di riferimento, dell'Ente di Accreditamento e dell'Organismo di Certificazione:

Social Accountability International (SAI)

575 5th Avenue, 15th floor

New York, NY 10017

United States of America

tel: +1 (212) 684-1414

email: info@sa-intl.org

Social Accountability Accreditation Service (SAAS)

15 West 44th Street

New York, NY 10036

United States of America

tel: +1 (212) 391-2106

e-mail: saas@saasaccreditation.org

Bureau Veritas Italia Spa

Via Mario Bianchini, 13/15

00142 Roma

Italy

tel: +39 27091.1

e-mail: info.certification@it.bureauveritas.com